

ORDENANZA COMPLEMENTARIA DEL PRESUPUESTO

ARTÍCULO 1º: Apruébese la clasificación institucional de los recursos por rubros, por procedencia y por la naturaleza económica de los mismos.

ARTÍCULO 2º: Apruébese la clasificación institucional de los gastos por categoría programática, por objeto hasta el nivel de inciso en carácter limitativo y de partida principal en carácter indicativo, por finalidad y funciones, por fuente de financiamiento y por la naturaleza económica de los mismos.

ARTÍCULO 3º: El Departamento Ejecutivo podrá disponer de la reestructuración, modificaciones y creaciones de créditos que considere necesarias, dentro de la suma establecida por la presente Ordenanza, quedando comprendidas las modificaciones que involucren a gastos corrientes y distribución de las finalidades dentro de los respectivos rubros presupuestarios.

ARTÍCULO 4º: El Departamento Ejecutivo procederá a la reestructuración programática que considere pertinente por caducidad de los programas o imposibilidades contingentes de realización.

ARTÍCULO 5º: El Departamento Ejecutivo podrá obtener financiamiento transitorio para proveer a momentáneas deficiencias de caja provocadas por la falta de coincidencia de los ingresos con los gastos o por falta de retraso de los ingresos ordinarios calculados, hasta un monto de PESOS CIENTO SESENTA MILLONES (\$160.000.000) representativo de la liquidación mensual de sueldos y proporcional aguinaldo, de conformidad a lo establecido por los Artículos 67º y 68º del Decreto Provincial N°2980/00 (Reglamento de la Ley Orgánica de las Municipalidades).

ARTÍCULO 6º: El Departamento Ejecutivo podrá disponer del uso transitorio de recursos del Municipio con afectación específica, cuando ello fuese necesario para hacer frente a apremios financieros circunstanciales, de acuerdo a lo establecido en el Artículo 69º del Decreto Provincial N°2980/00 (Reglamento de la Ley Orgánica de las Municipalidades). Dicha autorización transitoria no significará cambio de financiación ni destino de los recursos y deberá quedar normalizada en el transcurso del ejercicio.

ARTÍCULO 7º: Fíjese a partir del 01/01/2022, en la suma de PESOS VEINTIUN MIL OCHOCIENTOS CUARENTA (\$21.840), el sueldo mínimo para los agentes municipales mayores de 18 años que cumplan con el horario completo de la Administración Municipal.

ARTÍCULO 8º: Según lo establecido por el Artículo 125º de la L.O.M. fíjese a partir del 01/01/2022 el sueldo del Intendente Municipal en catorce (14) veces el sueldo mínimo básico del ingresante en el escalafón Administrativo en su equivalente a 40 horas semanales. Fíjese la compensación para los gastos de representación del Intendente Municipal hasta un VEINTE POR CIENTO (20%) del sueldo básico del mismo.

ARTÍCULO 9º: Los saldos que arrojen al cierre de cada ejercicio las cuentas de recursos con afectación serán transferidos al ejercicio siguiente, incorporándolos al Cálculo de Recursos por Decreto del Departamento Ejecutivo. Correlativamente se ampliará el Presupuesto de Gastos reforzando créditos de cuentas existentes o incorporando conceptos no previstos; en ambos

casos se respetará el destino a que deben ser aplicados los fondos en cuestión. La incorporación de los saldos afectados al Cálculo de Recursos y nuevos conceptos al Presupuesto de Gastos se efectuará respetando los nomencladores vigentes, de acuerdo a lo estipulado en el Artículo 24 del Decreto 2980/00. Facultase al Departamento Ejecutivo a realizar transferencias de créditos y creación de partidas, con las limitaciones establecidas en el Art. 119 de la L.O.M. Decreto Ley 8851/77.

ARTÍCULO 10º: Fíjese a partir del 01/01/2022, para el Personal Municipal con estabilidad en esta Comuna, que pertenezca a la planta funcional y no a la política, y que cumplan el horario normal de trabajo, la siguiente escala de remuneraciones:

CATEGORIA	BASICO
CONTADOR	\$ 65.624
TESORERO	\$ 65.624
JEFE DE COMPRAS	\$ 65.624

CATEGORÍA	BÁSICO	JERÁRQUICO
J I	\$ 27.070	CLASE I
J II	\$ 26.207	CLASE II
J III	\$ 25.738	CLASE III
J IV	\$ 24.892	CLASE IV

CATEGORIA	BASICO	PROFESIONAL
P I	\$ 26.207	CLASE I
P II	\$ 25.334	CLASE II
P III	\$ 24.455	CLASE III
P IV	\$ 23.586	CLASE IV

CATEGORIA	BASICO	TECNICO
T I	\$ 25.334	CLASE I
T II	\$ 24.455	CLASE II
T III	\$ 23.586	CLASE III
T IV	\$ 22.714	CLASE IV

CATEGORIA	BASICO	ADMINISTRATIVO
A I	\$ 24.892	CLASE I
A II	\$ 24.023	CLASE II
A III	\$ 23.586	CLASE III
A IV	\$ 22.714	CLASE IV

CATEGORIA	BASICO	OBRERO
O I	\$ 24.455	CLASE I
O II	\$ 23.586	CLASE II
O III	\$ 22.714	CLASE III
O IV	\$ 21.840	CLASE IV

CATEGORIA	BASICO	MAESTRANZA
M I	\$ 24.455	CLASE I
M II	\$ 23.586	CLASE II
M III	\$ 22.714	CLASE III
M IV	\$ 21.840	CLASE IV

ARTÍCULO 11º: Fijese a partir del 01/01/2022, para el Personal Municipal sin estabilidad en esta comuna, que pertenezca a la planta funcional y no a la política y que cumpla el horario normal de trabajo, la siguiente escala de remuneraciones:

CATEGORÍA	BÁSICO
M1	\$24.917
M2	\$24.303
M3	\$23.685
M4	\$23.072
M5	\$22.459
M6	\$21.840

ARTÍCULO 12º: Fijese a partir del 01/01/2022, para el Personal Temporario Jornalizado que se encuentre comprendido en los Artículos 111º, 115º y 118º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo; y que preste servicios o realice tareas de carácter temporario, eventual o estacional, que no puedan ser realizadas con Personal Permanente de la Administración Municipal; el sueldo básico en la suma de PESOS VEINTIUN MIL OCHOCIENTOS CUARENTA (\$21.840).

ARTÍCULO 13º: Fijese a partir del 01/01/2022 para el Personal Superior sin estabilidad en esta comuna, que pertenezca a la planta política, la siguiente escala de remuneraciones:

INTENDENTE	\$ 423.995
------------	------------

SECRETARIO GENERAL	\$ 97.894
SECRETARIO	\$ 72.551
SUBSECRETARIO GENERAL	\$ 67.949
SUBSECRETARIO	\$ 64.165
DIRECTOR	\$ 58.097
INSTRUCTOR FALTAS	\$ 58.097
COORDINADOR	\$ 43.729
CONCEJAL	\$ 105.999
SECRETARIO H.C.D.	\$ 105.999
PROSECRETARIO H.C.D.	\$ 74.200
SECRETARIO BLOQUE H.C.D.	\$ 53.000

ARTÍCULO 14º: Facúltese al Departamento Ejecutivo Municipal la reglamentación e implementación del ESCALAFON DOCENTE NIVEL INICIAL, dentro del Personal Municipal sin estabilidad de esta comuna. El Escalafón Docente Nivel Inicial estará comprendido por los cargos: DIRECTOR NIVEL INICIAL, PRECEPTOR NIVEL INICIAL, PROFESOR DE EDUCACION FISICA, PROFESOR DE EDUCACION ARTISTICA, MAESTRO NIVEL INICIAL y MAESTRO DE GRADO, según la siguiente escala de remuneraciones:

DIRECTOR NIVEL INICIAL	\$ 55.731
PRECEPTOR DE NIVEL INICIAL	\$ 41.460
PROFESOR DE EDUCACION FISICA	\$ 28.000
PROFESOR DE EDUCACION ARTISTICA	\$ 28.000
MAESTRO DE NIVEL INICIAL	\$ 46.199
MAESTRO DE GRADO	\$ 46.199

ARTÍCULO 15º: Facúltese al Departamento Ejecutivo Municipal la reglamentación e implementación del ESCALAFON DOCENTE NIVEL FORMACION PROFESIONAL, dentro del Personal Municipal sin estabilidad de esta comuna. El Escalafón Docente Nivel Formación Profesional estará comprendido por los cargos: DIRECTOR NIVEL FORMACION PROFESIONAL, y PROFESOR NIVEL FORMACION PROFESIONAL, según la siguiente escala de remuneraciones:

DIRECTOR DE FORMACION PROFESIONAL	\$ 55.731
PROFESOR DE FORMACION PROFESIONAL	\$ 28.000

ARTÍCULO 16º: A partir del 01/01/2022, el personal con estabilidad en esta Comuna comprendido en el Artículo 5º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, revestirá conforme a lo estipulado y de acuerdo a la naturaleza propia de sus funciones, el Agrupamiento y Clase que le corresponda, según las normas que se establecen en el presente escalafón. Entiéndase por Agrupamiento, el constituido por el conjunto de agentes que realizan actividades afines según la índole de sus tareas.

Cada Agrupamiento se corresponderá con su respectivo escalafón que, dividido en Clases, significará el conjunto de Clases que puede llegar a alcanzar el agente en el término de su carrera. Las Clases contendrán los niveles de evaluación de tarea y el Agrupamiento de tareas semejantes determinará los efectos remunerativos.

ARTÍCULO 17º: De acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, fíjese a partir del 01/01/2022 una *bonificación por permanencia* que podrá percibir el personal citado en los ARTÍCULOS 10º y 13º de la presente Ordenanza, con exclusión de los Concejales. La mencionada bonificación será calculada sobre el 2 % del sueldo básico de cada agente que computen años de antigüedad acumulados entre el 01/01/2011 y el 31/12/2015.

ARTÍCULO 18º: Fíjese a partir del 01/01/2022 la *bonificación por antigüedad al 1%*, que podrá percibir el personal citado en el ARTÍCULO 10º y en el ARTÍCULO 13º de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el Artículo 6º inciso h) de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires y en los porcentajes que la citada ley acuerda por el Artículo 72º inciso b), y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo; siendo éstos desde el 01/01/1996 y hasta el 31/12/2015 del 1% sobre el sueldo básico de cada agente, mensual y por año de servicio, dejándose constancia que no se afectarán los porcentajes ya adquiridos por antigüedad hasta el 31/12/95. Además, dejase establecido que solo se abonarán los porcentajes por los años de servicios prestados en otras reparticiones al 1%.

ARTÍCULO 19º: Fíjese a partir del 01/01/2022 la *bonificación por antigüedad al 3%*, que podrá percibir el personal citado en el ARTÍCULO 10º y en el ARTÍCULO 13º de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el Artículo 72º inciso b) de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo; siendo del 3% sobre el sueldo básico de cada agente y por cada año de servicio cumplido a partir del 01/01/2016. No se afectarán los porcentajes ya adquiridos por antigüedad hasta el 31/12/2015, tal como fuera fijado en el artículo precedente de la presente Ordenanza. Quedan excluidos los Concejales, quienes percibirán el 1 % por cada año de servicio prestado y debidamente acreditado, según lo enunciado en el Artículo 92º inc 1, de la Ley Orgánica de las Municipalidades.

ARTÍCULO 20º: Fíjese a partir del 01/01/2022 una *bonificación por título* mensual para el personal municipal con estabilidad en esta Comuna, que pertenezca a la planta funcional y no a la política citado en el ARTÍCULO 10º, con exclusión del Personal Superior sin estabilidad en esta comuna, que pertenezca a la planta política, citados en el ARTÍCULO 13º de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.

El personal que posea título expedido por establecimientos educacionales nacionales, provinciales, o establecimientos privados que funcionen con permiso de la autoridad educacional oficial y sujeto a fiscalización y que estén comprendidos en el ámbito secundario, tendrán derecho a percibir una bonificación mensual equivalente al 10%, tomándose como base el sueldo básico de la categoría inferior del ingresante en el escalafón Administrativo.

El personal que posea título terciario o tecnicatura expedido por establecimientos educacionales nacionales, provinciales, o establecimientos privados que funcionen con permiso de la autoridad educacional oficial y sujeto a fiscalización y que se encuentren desempeñando sus tareas laborales en función al título habilitante, tendrán derecho a percibir una bonificación mensual equivalente al 15%, tomándose como base el sueldo básico de la categoría inferior del ingresante en el escalafón Administrativo. Aquel personal que goce de la mencionada bonificación, no podrá percibir la fijada en el párrafo anterior.

El personal que posea título universitario expedido por establecimientos educacionales nacionales, provinciales, o establecimientos privados que funcionen con permiso de la autoridad educacional oficial y sujeto a fiscalización y que se encuentren desempeñando sus tareas laborales en función al título habilitante, tendrán derecho a percibir una bonificación mensual equivalente al 20%, tomándose como base el sueldo básico de la categoría inferior del ingresante en el escalafón Administrativo. Aquel personal que goce de la mencionada bonificación, no podrá percibir las fijadas en los párrafos anteriores.

ARTÍCULO 21º: Todo aquel personal que por la índole de la función profesional que desempeñe, le impida ejercer la misma en forma privada y en virtud de los Artículos 179º inciso 2) de la Ley Orgánica de las Municipalidades, y 72º inciso d) de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo; tendrá derecho a percibir un adicional equivalente al 30% del sueldo de su categoría, dejando expresa constancia que sólo podrán acceder a la misma los agentes comprendidos en el escalafón Superior, Jerárquico, Profesional y/o Técnico.

ARTÍCULO 22º: Fíjese a partir del 01/01/2022 la dieta de los Señores Concejales en 3,5 (tres y media) veces el sueldo mínimo básico del ingresante en el escalafón Administrativo en su equivalente a 40 horas semanales, en 3,5 (tres y media) veces el sueldo del Secretario del Honorable Concejo Deliberante. El sueldo del Prosecretario y del Secretario de Bloque del HCD será del 70% y del 50% calculado sobre la base de la dieta del Concejal, respectivamente.

ARTÍCULO 23º: Fíjese a partir del 01/01/2022 para todo el personal municipal el régimen de Asignaciones Familiares y sus derecho habientes por gastos de sepelio, de conformidad con los que la legislación nacional en materia laboral establezca con carácter general, según lo establecido en el Artículo 76º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo.

ARTICULO 24º: Facúltese al Departamento Ejecutivo a retener el 1% del sueldo básico de todo el personal municipal citado en los ARTICULOS 10º, 11º 12º, 13º, 14º y 15º de la presente Ordenanza, en concepto de fallecimiento de un agente municipal en actividad.

ARTICULO 25º: Fíjese a partir del 01/01/2022 para todo el personal municipal que pertenezca a la planta funcional y no a la política, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 10º, 11º y 12º de la presente Ordenanza, con exclusión del Personal que detente el cargo de Contador, Tesorero, Jefe de Compras y del Personal Superior sin estabilidad en esta comuna que pertenezca a la planta política, citados en el

ARTÍCULO 13° de la presente Ordenanza, el Régimen de Horas Suplementarias de conformidad a lo establecido en el Artículo 74° de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires; y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo.

ARTÍCULO 26°: Fíjese a partir del 01/01/2022, para todo el personal municipal, que pertenezca a la planta funcional y no a la política, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 10°, 11° y 12° de la presente Ordenanza, con exclusión del Personal que detente el cargo de Contador, Tesorero, Jefe de Compras, queda también excluido el Personal Superior sin estabilidad en esta comuna que pertenezcan a la planta política, citados en el ARTÍCULO 13° de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6° de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, y mientras exista cierto riesgo laboral predeterminado que implique una *insalubridad* transitoria, una bonificación mensual, por sector, de hasta:

Sector Diagnóstico por Imágenes, Laboratorio, Hemoterapia, Bacteriología, Electrocardiografía, Quirófano, Cirugía, Camilleros, Mantenimiento, Choferes de Ambulancias del Hospital con jornada laboral dentro del rango horario de 06 a 21 hs: \$ 1.097.

Sector Diagnóstico por Imágenes, Laboratorio, Hemoterapia, Bacteriología, Electrocardiografía, Quirófano, Cirugía, Camilleros, Mantenimiento, Choferes de Ambulancias del Hospital con jornada laboral dentro del rango horario de 21 a 06 hs: \$ 1.975.

Sector Enfermería Hospital, Unidades Sanitarias, y Hogar Municipal de Ancianos, con jornada laboral dentro del rango horario de 06 a 21 hs: \$ 1.097.

Sector Enfermería Hospital, Unidades Sanitarias, y Hogar Municipal de Ancianos, con jornada laboral dentro del rango horario de 21 a 06 hs: \$ 1.975.

Sector Enfermería Hospital Área Cerrada (Guardia de Emergencia Médica, Shock Room, Sala de Partos, Terapia Intensiva), con jornada laboral dentro del rango horario de 06 a 21 hs: \$ 2.194.

Sector Enfermería Hospital Área Cerrada (Guardia de Emergencia Médica, Shock Room, Sala de Partos, Terapia Intensiva), con jornada laboral dentro del rango horario de 21 a 06 hs: \$ 3.072.

Sector Maestranza Hospital, Unidades Sanitarias, y Hogar Municipal de Ancianos con jornada laboral dentro del rango horario de 06 a 21 hs: \$ 1.097.

Sector Maestranza Hospital, Unidades Sanitarias, y Hogar Municipal de Ancianos con jornada laboral dentro del rango horario de 21 a 06 hs: \$ 1.975.

Sector Alumbrado: \$ 1315

Sector Hidráulica: \$ 1315

Sector Residuos: \$ 1315

Sector Cementerio (sepultureros, obreros, maestranza y cochería municipal): \$ 1315

Sector Infraestructura: \$ 878

Sector Poda: \$ 878

Sector Pañol: \$ 878

Sector Taller Mecánico: \$ 878

Sector Rutas y Dársenas: \$ 878

Sector Barrido y Bolseo: \$ 878

Sector Recolección de Ramas: \$ 878

Sector Corte de Pasto: \$ 878

ARTÍCULO 27º: Fíjese a partir del 01/01/2022 una bonificación por presentismo de \$ 2.217 (DOS MIL DOSCIENTOS DIECISIETE PESOS) mensuales a todo el personal municipal que no incurra en inasistencias y que pertenezca a la planta funcional y no a la política, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 10º, 11º, 12º, 14º y 15º de la presente Ordenanza, quedan excluidos el Personal Superior sin estabilidad en esta comuna que pertenezcan a la planta política, citados en el ARTÍCULO 13º de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.

Aquel agente que registre un día ó periodo de días ininterrumpidos de inasistencia amparados bajo la licencia médica por la misma patología, debidamente justificados, tendrá derecho a percibir el 50% de la bonificación prevista.

Se entiende como “debidamente justificada” por medicina laboral del día de la inasistencia, que deberá ser presentada dentro de las cuarenta y ocho (48) horas, si fuere por enfermedad del agente o personas que integren un mismo grupo familiar; de acuerdo a lo estipulado en el Artículo 89º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires; y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo.

Aquel agente que incurra en un día de inasistencia injustificada o más de una inasistencia consecutiva o alternada debidamente justificada, no tendrá derecho a percibir la referida bonificación.

ARTÍCULO 28º: Fíjese a partir del 01/01/2022 una *bonificación por puntualidad* de \$ 488 (PESOS CUATROCIENTOS OCHENTA Y OCHO) mensuales a todo el personal municipal que no incurra en falta de puntualidad dentro del periodo de liquidación y que pertenezca a la planta funcional y no a la política, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 10º, 11º, 12º, 14º y 15º de la presente Ordenanza, con exclusión del Escalafón Profesional, quedan también excluidos el Personal Superior sin estabilidad en esta comuna que pertenezca a la planta política, citados en el ARTÍCULO 13º de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires. Se entiende como “puntualidad” a la fichada de ingreso hasta la hora en punto. Pasada la hora en punto del ingreso, se tomará como “falta de puntualidad” perdiendo el agente habilitado para esta bonificación, la percepción de la misma.

ARTÍCULO 29º: Facúltese al Departamento Ejecutivo a fijar una *bonificación por refrigerio*, hasta un monto total anual de PESOS CIENTO VEINTE MILLONES (\$120.000.000) para todo el personal municipal que pertenezca a la planta funcional y no a la política, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 10º, 11º, 12º, 14º y 15º de la presente Ordenanza, con exclusión del Personal Superior sin estabilidad en esta Comuna que pertenezca a la planta política, citados en el ARTÍCULO 13º de la presente Ordenanza. Dicha bonificación tendrá carácter no remunerativo, de acuerdo a las atribuciones que otorga el

Artículo 6º inc. i) de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.

ARTÍCULO 30º: Facúltese al Departamento Ejecutivo a fijar una *bonificación funcional* hasta un monto total anual de PESOS NOVENTA MILLONES (\$90.000.000) podrá percibir el personal municipal que pertenezca a la planta funcional y no a la política, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 10º, 11º, 12º, 14º y 15º de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.

ARTÍCULO 31º: Fíjese a partir del 01/01/2022 una *bonificación por falla de caja* mensual que podrá percibir el personal municipal que pertenezca a la planta funcional y no a la política, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 10º, 11º y 12º de la presente Ordenanza que se desempeñen como cajeros o recaudadores en cualquier dependencia de la Municipalidad, equivalente a PESOS UN MIL CUATROCIENTOS SESENTA Y DOS (\$ 1462) de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.

ARTÍCULO 32º: Autorízase al Departamento Ejecutivo a abonar al Personal Municipal con estabilidad en esta Comuna, que pertenezca a la planta funcional y no a la política, citados en el ARTÍCULO 10º de la presente Ordenanza, que deban reemplazar momentáneamente, sea por vacaciones, licencias especiales o extraordinarias, enfermedad y/o accidentes de trabajo, a cualquier otro empleado de su área de categoría superior, diferencias por la cantidad de días cubiertos que existan entre los sueldos básicos de ambos, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.

ARTÍCULO 33º: De acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, autorizase al Departamento Ejecutivo a abonar a partir del 01/01/2022, a todos aquellos agentes con estabilidad y sin estabilidad que cumplan funciones de enfermeros, técnicos, choferes de ambulancias, médicos y profesionales de la salud, una retribución de acuerdo a su especialidad, por guardias u horas trabajadas en el Hospital Municipal, Unidades Sanitarias y Hogar Municipal de Ancianos, hasta un monto total anual de PESOS CIENTO DIEZ MILLONES (\$110.000.000).

ARTÍCULO 34º: De acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, autorizase al Departamento Ejecutivo a abonar a partir del 01/01/2022 una *bonificación por conducción* al Personal Superior sin estabilidad en esta comuna que pertenezca a la planta política, citados en el ARTÍCULO 13º de la presente Ordenanza, calculada sobre el sueldo básico de la categoría que revista más las bonificaciones de los ARTÍCULOS 17º, 18º y 19º, con los siguientes límites: Secretarios Generales, Secretarios y Subsecretarios hasta un 100%, Directores, Instructores de Faltas y Coordinadores hasta un 85%. También comprende al Personal Municipal con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, que pertenezca a la planta funcional y no a la política, citados en los ARTÍCULOS 10º, 11º, 12º, 14º Y 15º. Los citados en el Art. 10º serán calculados sobre el sueldo básico de la categoría que revista más las bonificaciones de los ARTÍCULOS 17º, 18º y 19º, con los siguientes límites: Contador, Tesorero y Jefe de Compras, hasta un 95%; Jerárquico, Administrativo, Obrero y Maestranza hasta un 75%. Los citados en los ARTÍCULOS 11º, 12º, 14º Y 15º hasta un 75 % del sueldo básico.

ARTÍCULO 35º: De acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, fíjese a partir del 01/01/2022 para el Personal Municipal con y sin estabilidad en esta Comuna, que pertenezca a la planta funcional y no a la política, citados en los ARTÍCULOS 10º, 11º y 12º de la presente Ordenanza, con exclusión del escalafón Jerárquico, y que se desempeñe como conductor de vehículos motorizados, una retribución mensual de acuerdo al siguiente detalle:

El personal que conduzca vehículos menores (motos, autos, utilitarios, camionetas y similares), el 6% del sueldo básico propio de cada agente.

El personal que conduzca tractores (con ó sin remolque), camiones o similares (hasta dos ejes, sin acoplado), el 8% del sueldo básico propio de cada agente.

El personal que conduzca camiones con más de dos ejes (con ó sin acoplado), vehículos transporte de pasajeros y maquinarias viales, el 10% del sueldo básico propio de cada agente.

ARTÍCULO 36º: Facúltese al Departamento Ejecutivo a fijar una *bonificación anual complementaria* hasta un monto total anual de PESOS VEINTISEIS MILLONES (\$26.000.000) que podrá percibir el personal municipal que pertenezca a la planta funcional y no a la política, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 10º, 11º, 12º, 14º y 15º de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires. Dicha bonificación tendrá carácter no remunerativo Y será equivalente al 100% (CIEN POR CIENTO) del sueldo mínimo del empleado municipal estipulado en el Art. 7º de la presente Ordenanza.

ARTÍCULO 37º: Facúltese al Departamento Ejecutivo Municipal, durante el transcurso del Ejercicio 2022, a incrementar para todo el personal municipal con estabilidad y sin estabilidad de esta Comuna, hasta un 40% del básico del empleado municipal, o un porcentaje superior si la variación del Índice de Precios al Consumidor (IPC) que publica el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC) supera el 39% interanual, que será implementado de acuerdo a la disponibilidad financiera que posea el Municipio al momento de su ejecución.

ARTÍCULO 38º: Facúltese al Departamento Ejecutivo Municipal para realizar el reconocimiento y posterior reglamentación de la liquidación que obra ante el Instituto de Previsión Social correspondiente al personal que haya prestado servicios en esta repartición, en concepto de Bonificación por antigüedad al 1% desde el 01/01/1996 hasta el 31/12/2015 según lo estipulado en el ARTICULO 18º de la Presente Ordenanza y en concepto de Bonificación por Permanencia al 2% desde el 01/01/2011 hasta el 31/12/2015, según lo estipulado en el ARTICULO 17º de la presente Ordenanza.

ARTÍCULO 39º: Facúltese a partir del 01/01/2022 al Departamento Ejecutivo Municipal a realizar la instrucción correspondiente para el descuento a los agentes municipales, en el concepto Compras Sindicato; que actualmente revisten los códigos 60020 y 60025 del sistema RAFAM; a fin de evitar disminuir por exceso, el importe neto percibido por el trabajador municipal. A tal fin, se requiere realizar los descuentos de hasta un 20% (VEINTE POR CIENTO) de la suma del TOTAL DE ASIGNACIONES REMUNERATIVAS, MAS LAS NO REMUNERATIVAS, MENOS LAS ASIGNACIONES FAMILIARES percibida por el trabajador.

ARTÍCULO 40º: Facúltese a partir del 01/01/2022 al Departamento Ejecutivo Municipal para realizar la reglamentación e implementación del SISTEMA VOLUNTARIO DE SEGURO DE RETIRO aplicando la retención del 1% (uno por ciento) del TOTAL DE ASIGNACIONES, al personal municipal que así lo solicite y se encuentre encuadrado dentro del ARTICULO 10º de

la presente Ordenanza. El Departamento Ejecutivo Municipal podrá contribuir con el 1% (uno por ciento) del TOTAL DE ASIGNACIONES; del personal municipal que aporte al SISTEMA VOLUNTARIO DE SEGURO DE RETIRO; más un importe fijo equivalente al 2% (dos por ciento) del sueldo básico del empleado municipal estipulado en el ARTICULO 7° de la presente Ordenanza.

ARTÍCULO 41º: De forma.

Dada en la Sala de Sesiones del Honorable Concejo Deliberante del Partido de Marcos Paz a los dieciséis días del mes de diciembre del año dos mil veintiuno.-