

ORDENANZA COMPLEMENTARIA DEL PRESUPUESTO

ARTÍCULO 1º: Apruébese la clasificación institucional de los recursos por rubros, por procedencia y por la naturaleza económica de los mismos.-

ARTÍCULO 2º: Apruébese la clasificación institucional de los gastos por categoría programática, por objeto hasta el nivel de inciso en carácter limitativo y de partida principal en carácter indicativo, por finalidad y funciones, por fuente de financiamiento y por la naturaleza económica de los mismos.-

ARTÍCULO 3º: El Departamento Ejecutivo podrá disponer de la reestructuración, modificaciones y creaciones de créditos que considere necesarias, dentro de la suma establecida por la presente Ordenanza, quedando comprendidas las modificaciones que involucren a gastos corrientes y distribución de las finalidades dentro de los respectivos rubros presupuestarios.-

ARTÍCULO 4º: El Departamento Ejecutivo procederá a la reestructuración programática que considere pertinente por caducidad de los programas o imposibilidades contingentes de realización.-

ARTÍCULO 5º: El Departamento Ejecutivo podrá obtener financiamiento transitorio para proveer a momentáneas deficiencias de caja provocadas por la falta de coincidencia de los ingresos con los gastos o por falta de retraso de los ingresos ordinarios calculados, hasta un monto de PESOS TRES MIL MILLONES (\$3.000.000.000) representativo de la liquidación mensual de sueldos y proporcional aguinaldo, de conformidad a lo establecido por los Artículos 67º y 68º del Decreto Provincial N°2980/00 (Reglamento de la Ley Orgánica de las Municipalidades).-

ARTÍCULO 6º: El Departamento Ejecutivo podrá disponer del uso transitorio de recursos del Municipio con afectación específica, cuando ello fuese necesario para hacer frente a apremios financieros circunstanciales, de acuerdo a lo establecido en el Artículo 69º del Decreto Provincial N°2980/00 (Reglamento de la Ley Orgánica de las Municipalidades). Dicha autorización transitoria no significará cambio de financiación ni destino de los recursos y deberá quedar normalizada en el transcurso del ejercicio.-

ARTÍCULO 7º: Fíjese a partir del 01/01/2026 en la suma de PESOS TRESCIENTOS DIECINUEVE MIL TRESCIENTOS TREINTA Y NUEVE CON TREINTA Y CINCO CENTAVOS (\$319.339,35), el sueldo mínimo para los agentes municipales mayores de 18 años que cumplan con la jornada laboral de 30 horas semanales en la Administración Municipal.-

ARTÍCULO 8º: Fíjese a partir del 01/01/2026 en la suma de PESOS TRESCIENTOS SETENTA Y DOS MIL QUINIENTOS CINCUENTA Y OCHO CON CUARENTA Y CINCO CENTAVOS (\$372.558,45), el sueldo mínimo para los agentes municipales mayores de 18 años que cumplan con la jornada laboral de 35 horas semanales en la Administración Municipal.-

ARTÍCULO 9º: Fíjese a partir del 01/01/2026 en la suma de PESOS CUATROCIENTOS VEINTICINCO MIL SETECIENTOS OCHENTA Y CUATRO CON QUINCE CENTAVOS (\$425.784,15), el sueldo mínimo para los agentes municipales mayores de 18 años que cumplan con la jornada laboral de 40 horas semanales en la Administración Municipal.-

ARTÍCULO 10º: Según lo establecido por el Artículo 125º de la L.O.M. fíjese a partir del 01/01/2026 el sueldo del Intendente Municipal en 14 veces el sueldo mínimo básico del ingresante en el escalafón Administrativo en su equivalente a 40 horas semanales. Fíjese la compensación para los gastos de representación del Intendente Municipal hasta un 30 % del sueldo básico del mismo.-

ARTÍCULO 11°: Los saldos que arrojen al cierre de cada ejercicio las cuentas de recursos con afectación serán transferidos al ejercicio siguiente, incorporándolos al Cálculo de Recursos por Decreto del Departamento Ejecutivo. Correlativamente se ampliará el Presupuesto de Gastos reforzando créditos de cuentas existentes o incorporando conceptos no previstos; en ambos casos se respetará el destino a que deben ser aplicados los fondos en cuestión. La incorporación de los saldos afectados al Cálculo de Recursos y nuevos conceptos al Presupuesto de Gastos se efectuará respetando los nomencladores vigentes, de acuerdo a lo estipulado en el Artículo 24 del Decreto 2980/00. Facultase al Departamento Ejecutivo a realizar transferencias de créditos y creación de partidas, con las limitaciones establecidas en el Art. 119 de la L.O.M. Decreto Ley 8851/77.-

ARTÍCULO 12°: Fíjese a partir del 01/01/2026, para el Personal Municipal con estabilidad en esta Comuna, que pertenezca a la planta funcional y no a la política, y que cumplan con la Jornada Laboral, la siguiente escala de remuneraciones:

Escalafón	Clase	Categoría	Horas	Básico
Contador		C	40	\$ 1.279.365,45
Tesorero		T	40	\$ 1.279.365,45
Jefe de Compras		JC	40	\$ 1.279.365,45
Jerárquico	I	JI	30	\$ 527.742,60
Jerárquico	I	JI	35	\$ 615.875,70
Jerárquico	I	JI	40	\$ 703.657,35
Jerárquico	II	JII	30	\$ 465.692,70
Jerárquico	II	JII	35	\$ 543.308,70
Jerárquico	II	JII	40	\$ 620.923,05
Jerárquico	III	JIII	30	\$ 442.335,30
Jerárquico	III	JIII	35	\$ 516.057,30
Jerárquico	III	JIII	40	\$ 589.779,30
Jerárquico	IV	JIV	30	\$ 424.622,55
Jerárquico	IV	JIV	35	\$ 485.278,20
Jerárquico	IV	JIV	40	\$ 566.319,60
Profesional	I	PI	24	\$ 447.186,30
Profesional	I	PI	35	\$ 652.150,95
Profesional	II	P II	24	\$ 370.416,75
Profesional	II	P II	35	\$ 540.196,80
Profesional	III	P III	24	\$ 357.579,75

Profesional	III	P III	35	\$ 521.467,65
Profesional	IV	P IV	24	\$ 344.874,75
Profesional	IV	P IV	35	\$ 502.934,85
Técnico	I	TI	24	\$ 432.276,90
Técnico	I	TI	35	\$ 630.408,90
Técnico	II	TII	24	\$ 357.579,75
Técnico	II	TII	35	\$ 521.467,65
Técnico	III	TIII	24	\$ 344.874,75
Técnico	III	TIII	35	\$ 502.934,85
Técnico	IV	TIV	24	\$ 332.113,65
Técnico	IV	TIV	35	\$ 484.326,15
Administrativo	I	AI	30	\$ 424.622,55
Administrativo	I	AI	35	\$ 485.278,20
Administrativo	I	AI	40	\$ 566.319,60
Administrativo	II	AII	30	\$ 351.255,30
Administrativo	II	AII	35	\$409.790,70
Administrativo	II	AII	40	\$ 468.332,70
Administrativo	III	AIII	30	\$ 344.874,75
Administrativo	III	AIII	35	\$ 402.347,55
Administrativo	III	AIII	40	\$ 459.825,30
Administrativo	IV	AIV	30	\$ 332.113,65
Administrativo	IV	AIV	35	\$ 387.459,60
Administrativo	IV	AIV	40	\$442.812,15
Obrero	I	OI	30	\$ 417.177,75
Obrero	I	OI	35	\$476.770,80
Obrero	I	OI	40	\$ 556.391,55
Obrero	II	OII	30	\$ 344.874,75
Obrero	II	OII	35	\$ 402.347,55
Obrero	II	OII	40	\$ 459.825,30
Obrero	III	OIII	30	\$ 332.113,65

Obrero	III	OIII	35	\$ 387.459,60
Obrero	III	OIII	40	\$ 442.812,15
Obrero	IV	OIV	30	\$ 319.339,35
Obrero	IV	OIV	35	\$372.558,45
Obrero	IV	OIV	40	\$ 425.784,15
Maestranza	I	MI	30	\$ 417.177,75
Maestranza	I	MI	35	\$ 476.770,80
Maestranza	I	MI	40	\$ 556.391,55
Maestranza	II	MII	30	\$ 344.874,75
Maestranza	II	MII	35	\$ 402.347,55
Maestranza	II	MII	40	\$ 459.825,30
Maestranza	III	MIII	30	\$ 332.113,65
Maestranza	III	MIII	35	\$ 387.459,60
Maestranza	III	MIII	40	\$ 442.812,15
Maestranza	IV	MIV	30	\$ 319.339,35
Maestranza	IV	MIV	35	\$ 372.558,45
Maestranza	IV	MIV	40	\$ 425.784,15

ARTÍCULO 13°: Fíjese a partir del 01/01/2026, para el Personal Municipal sin estabilidad en esta comuna, que pertenezca a la planta funcional y no a la política, y que cumplan con la Jornada Laboral, la siguiente escala de remuneraciones:

Escalafón	Clase	Categoría	Horas	Básico
Temporario	1	M1	30	\$ 364.329,90
Temporario	1	M1	35	\$ 425.056,50
Temporario	1	M1	40	\$ 485.774,85
Temporario	2	M2	30	\$ 355.347,30
Temporario	2	M2	35	\$ 414.569,10
Temporario	2	M2	40	\$ 473.797,50
Temporario	3	M3	30	\$ 346.323,45
Temporario	3	M3	35	\$ 404.040,45
Temporario	3	M3	40	\$ 461.757,45

Temporario	4	M4	30	\$ 337.347,45
Temporario	4	M4	35	\$ 393.574,50
Temporario	4	M4	40	\$ 449.793,30
Temporario	5	M5	30	\$ 328.392,90
Temporario	5	M5	35	\$ 383.121,75
Temporario	5	M5	40	\$ 437.852,25
Temporario	6	M6	30	\$ 319.339,35
Temporario	6	M6	35	\$ 372.558,45
Temporario	6	M6	40	\$ 425.784,15

ARTÍCULO 14º: Fíjese a partir del 01/01/2026, para el Personal Temporario Jornalizado que se encuentre comprendido en los Artículos 111º, 115º y 118º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo; y que preste servicios o realice tareas de carácter temporario, eventual o estacional, que no puedan ser realizadas con Personal Permanente de la Administración Municipal; que pertenezca a la planta funcional y no a la política, y que cumplan con la Jornada Laboral, la siguiente escala de remuneraciones:

Escalafón	Clase	Categoría	Horas	Básico
Jornalizado	J 175	J 175	30	\$ 319.339,35
Jornalizado	J 175	J 175	35	\$ 372.558,45
Jornalizado	J 175	J 175	40	\$ 425.784,15

ARTÍCULO 15º: Fíjese a partir del 01/01/2026 para el Personal Superior sin estabilidad en esta comuna, que pertenezca a la planta política, la siguiente escala de remuneraciones:

Escalafón	Clase	Categoría	Horas	Básico
Superior	Intendente	I	40	\$ 6.199.370,10
Superior	Secretario General	SG	30	\$ 1.431.360,15
Superior	Secretario General	SG	35	\$ 1.669.923,75
Superior	Secretario General	SG	40	\$ 1.908.480,75
Superior	Secretario	S	30	\$ 1.060.809,75
Superior	Secretario	S	35	\$ 1.237.613,85

Superior	Secretario	S	40	\$ 1.414.413,00
Superior	Subsecretario General	SSG	30	\$ 993.522,75
Superior	Subsecretario General	SSG	35	\$ 1.159.111,80
Superior	Subsecretario General	SSG	40	\$ 1.324.695,90
Superior	Subsecretario	SS	30	\$ 938.204,85
Superior	Subsecretario	SS	35	\$ 1.094.573,70
Superior	Subsecretario	SS	40	\$ 1.250.940,90
Superior	Director	D	30	\$ 849.476,10
Superior	Director	D	35	\$ 991.052,70
Superior	Director	D	40	\$ 1.132.634,25
Superior	Instructor de Faltas	IF	30	\$ 849.476,10
Superior	Instructor de Faltas	IF	35	\$ 991.052,70
Superior	Instructor de Faltas	IF	40	\$ 1.132.634,25
Superior	Coordinador	CO	30	\$ 639.384,90
Superior	Coordinador	CO	35	\$ 745.948,50
Superior	Coordinador	CO	40	\$ 852.515,40
Superior	Asesor	AS	30	\$ 639.384,90
Superior	Asesor	AS	35	\$ 745.948,50
Superior	Asesor	AS	40	\$ 852.515,40
Superior	Concejal	CONC	40	\$ 1.549.842,53
Superior	Secretario de Concejo	SECC	40	\$ 1.549.842,53
Superior	Prosecretario	PROSEC	40	\$ 1.084.889,77
Superior	Secretario de Bloque	SECBLOQ	40	\$ 774.921,26

ARTÍCULO 16°: Facúltase al Departamento Ejecutivo Municipal la reglamentación e implementación del ESCALAFON DOCENTE NIVEL INICIAL, dentro del Personal Municipal sin estabilidad de esta comuna. El presente escalafón estará comprendido por los cargos: DIRECTOR NIVEL INICIAL, PRECEPTOR NIVEL INICIAL, PROFESOR NIVEL INICIAL, MAESTRO NIVEL INICIAL y AUXILIAR NIVEL INICIAL, según la siguiente escala de remuneraciones:

Escalafón	Clase	Categoría	Horas	Básico
-----------	-------	-----------	-------	--------

Docente	DNI D3	DIRECTOR NIVEL INICIAL D3	20	\$ 1.108.166,40
Docente	DNI D2	DIRECTOR NIVEL INICIAL D2	20	\$ 1.218.983,70
Docente	SIN	SECRETARIO NIVEL INICIAL	20	\$ 1.013.020,80
Docente	PRENI	PRECEPTOR NIVEL INICIAL	20	\$ 744.374,40
Docente	MNI	MAESTRO NIVEL INICIAL	20	\$ 917.364,80
Docente	PRONI	PROFESOR NIVEL INICIAL	16	\$ 556.881,60
Docente	ANI	AUXILIAR NIVEL INICIAL	20	\$ 363.972,00

ARTÍCULO 17º: Facúltase al Departamento Ejecutivo Municipal la reglamentación e implementación del ESCALAFON DOCENTE NIVEL PRIMARIO, dentro del Personal Municipal sin estabilidad de esta comuna. El presente escalafón estará comprendido por los cargos: DIRECTOR NIVEL PRIMARIO, PRECEPTOR NIVEL PRIMARIO, PROFESOR NIVEL PRIMARIO, MAESTRO NIVEL PRIMARIO y AUXILIAR NIVEL PRIMARIO, según la siguiente escala de remuneraciones:

Escalafón	Clase	Categoría	Horas	Básico
Docente	DNP	DIRECTOR NIVEL PRIMARIO	20	\$ 1.218.983,70
Docente	PRENP	PRECEPTOR NIVEL PRIMARIO	20	\$ 744.374,40
Docente	PRONP	PROFESOR NIVEL PRIMARIO	16	\$ 556.881,60
Docente	MNP	MAESTRO DE GRADO	20	\$ 917.875,20
Docente	ANP	AUXILIAR NIVEL PRIMARIO	20	\$ 545.688,00

ARTÍCULO 18º: Facúltase al Departamento Ejecutivo Municipal la reglamentación e implementación del ESCALAFÓN DOCENTE FORMACION PROFESIONAL, dentro del Personal Municipal sin estabilidad de esta comuna. El presente escalafón estará comprendido por los cargos: DIRECTOR FORMACIÓN PROFESIONAL, INSTRUCTOR FORMACIÓN PROFESIONAL y PRECEPTOR FORMACIÓN PROFESIONAL, según la siguiente escala de remuneraciones:

Escalafón	Clase	Categoría	Horas	Básico
Docente	DFP	DIRECTOR FORM.PROF.	20	\$ 917.875,20
Docente	IFP	INSTRUCTOR FORM.PROF	20	\$ 917.875,20
Docente	PREFP	PRECEPTOR FORM.PROF	20	\$ 744.374,40

ARTÍCULO 19º: Facúltase al Departamento Ejecutivo Municipal la reglamentación e implementación del ESCALAFÓN DOCENTE NIVEL UNIVERSITARIO, dentro del Personal Municipal sin estabilidad de esta comuna. El presente escalafón estará

comprendido por los cargos: DIRECTOR NIVEL UNIVERSITARIO, PRECEPTOR NIVEL UNIVERSITARIO y AUXILIAR NIVEL UNIVERSITARIO, según la siguiente escala de remuneraciones:

Escalafón	Clase	Categoría	Horas	Básico
Docente	RPU	RECTOR POLO UNIVERSITARIO	20	\$ 783.552,00
Docente	PREPU	PRECEPTOR POLO UNIVERSITARIO	20	\$ 314.820,00
Docente	APU	AUXILIAR POLO UNIVERSITARIO	30	\$ 545.688,00

ARTÍCULO 20º: Facúltase al Departamento Ejecutivo Municipal la reglamentación e implementación del ESCALAFÓN DE ENFERMERÍA, dentro del Personal Municipal sin estabilidad de esta comuna. El presente escalafón estará comprendido por los cargos: JEFE DE ENFERMERÍA, SUBJEFE DE ENFERMERÍA, SUPERVISOR DE ENFERMERIA y COORDINADOR DE ENFERMERÍA cuya remoción está prevista por regímenes y procedimientos especiales, la siguiente escala de remuneraciones:

Escalafón	Clase	Categoría	Horas	Básico
Enfermería	JE	JEFE DEPARTAMENTO ENF.	35	\$ 926.046,00
Enfermería	SJE	SUB-JEFE DEPARTAMENTO ENF.	35	\$ 777.877,65
Enfermería	SE	SUPERVISOR ENFERMERÍA	35	\$ 629.709,30
Enfermería	CE	COORDINADOR ENFERMERÍA	35	\$ 629.709,30

ARTÍCULO 21º: Facúltase al Departamento Ejecutivo Municipal la reglamentación e implementación del ESCALAFÓN DE PROMOTOR COMUNITARIO DE SALUD, dentro del Personal Municipal sin estabilidad de esta comuna, la siguiente escala de remuneración:

Escalafón	Clase	Categoría	Horas	Básico
Temporal	PCS	PROMOTOR COMUNITARIO DE SALUD	35	\$ 387.459,60

ARTÍCULO 22º: A partir del 01/01/2026, el personal con estabilidad en esta Comuna comprendido en el Artículo 11º de la Ley N°14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, revistará conforme a lo estipulado y de acuerdo a la naturaleza propia de sus funciones, el Escalafón, Clase y Categoría que le corresponda, según las normas vigentes. Entiéndase por Escalafón el constituido por el conjunto de agentes que realizan actividades afines según la índole de sus tareas. Cada Escalafón se conformará dividido en Clases, en las que el agente puede alcanzar en el término de su carrera con miras a un mejor nivel de jerarquía. Las Categorías se conformarán de acuerdo a los niveles de la carrera y determinará los efectos remunerativos.-

ARTÍCULO 23º: De acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, fíjese a partir del 01/01/2026 una *bonificación por permanencia* que podrá percibir el personal citado en los ARTÍCULOS 12º y 15º de la presente Ordenanza, con exclusión de los Concejales. La mencionada bonificación será calculada sobre el 2 % del sueldo básico de cada agente que computen años de antigüedad acumulados entre el 01/01/2011 y el 31/12/2015.-

ARTÍCULO 24º: Fíjese a partir del 01/01/2026 la *bonificación por antigüedad al 1%*, que podrá percibir el personal citado en los ARTÍCULOS 12º y 15º de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el Artículo 6º inciso h) de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires y en los porcentajes que la citada ley acuerda por el Artículo 72º inciso b), y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo; siendo éstos desde el 01/01/1996 y hasta el 31/12/2015 del 1% sobre el sueldo básico de cada agente, mensual y por año de servicio, dejándose constancia que no se afectarán los porcentajes ya adquiridos por antigüedad hasta el 31/12/95. Además, dejase establecido que solo se abonarán los porcentajes por los años de servicios prestados en otras reparticiones al 1%.-

ARTÍCULO 25º: Fíjese a partir del 01/01/2026 la *bonificación por antigüedad al 3%*, que podrá percibir el personal citado en los ARTÍCULOS 12º y 15º de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el Artículo 6º inciso h) de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires y en los porcentajes que la citada ley acuerda por el Artículo 72º inciso b), y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo; siendo del 3% sobre el sueldo básico de cada agente y por cada año de servicio cumplido a partir del 01/01/2016. No se afectarán los porcentajes ya adquiridos por antigüedad hasta el 31/12/2015, tal como fuera fijado en el artículo precedente de la presente Ordenanza. Quedan excluidos los Concejales, quienes percibirán el 1 % por cada año de servicio prestado y debidamente acreditado, según lo enunciado en el Artículo 92º inc. 1, de la Ley Orgánica de las Municipalidades.-

ARTÍCULO 26º: Fíjese a partir del 01/01/2026 una *bonificación por título* mensual para el personal municipal con estabilidad en esta Comuna, que pertenezca a la planta funcional citada en el ARTÍCULO 12º de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.-

El personal que posea título expedido por establecimientos educacionales nacionales, provinciales, o establecimientos privados que funcionen con permiso de la autoridad educacional oficial y sujeto a fiscalización y que estén comprendidos en el ámbito secundario, tendrán derecho a percibir una bonificación mensual equivalente al 10%, tomándose como base el sueldo básico de la categoría inferior del ingresante en el escalafón Administrativo con una jornada laboral de 30 horas semanales.-

El personal que posea título terciario o tecnicatura expedido por establecimientos educacionales nacionales, provinciales, o establecimientos privados que funcionen con permiso de la autoridad educacional oficial y sujeto a fiscalización y que se encuentren desempeñando sus tareas laborales en función al título habilitante, tendrán derecho a percibir una bonificación mensual equivalente al 15%, tomándose como base el sueldo básico de la categoría inferior del ingresante en el escalafón Administrativo con una jornada laboral de 30 horas semanales. Aquel personal que goce de la mencionada bonificación, no podrá percibir la fijada en el párrafo anterior.-

El personal que posea título universitario expedido por establecimientos educacionales nacionales, provinciales, o establecimientos privados que funcionen con permiso de la

autoridad educacional oficial y sujeto a fiscalización y que se encuentren desempeñando sus tareas laborales en función al título habilitante, tendrán derecho a percibir una bonificación mensual equivalente al 20%, tomándose como base el sueldo básico de la categoría inferior del ingresante en el escalafón Administrativo con una jornada laboral de 30 horas semanales. Aquel personal que goce de la mencionada bonificación, no podrá percibir las fijadas en los párrafos anteriores.-

ARTÍCULO 27º: Facúltase al Departamento Ejecutivo Municipal la reglamentación e implementación para todo el personal que por la índole de la función profesional que desempeñe, le impida ejercer la misma en forma privada y en virtud de los Artículos 179º inciso 2) de la Ley Orgánica de las Municipalidades, y 72º inciso d) de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo; tendrá derecho a percibir mensualmente un “Adicional por actividad exclusiva” no menor al 30% y hasta un 100% del sueldo de su categoría, dejando expresa constancia que sólo podrán acceder a la misma los agentes comprendidos en el escalafón Superior, Jerárquico, Profesional y/o Técnico.-

ARTÍCULO 28º: Facúltase al Departamento Ejecutivo Municipal la reglamentación e implementación para todo el personal que por tareas inherentes al cargo sufra inhabilitación legal mediante el bloqueo total del título para su libre actividad profesional y en virtud de los Artículos 179º inciso 2) de la Ley Orgánica de las Municipalidades, y 72º inciso g) de la Ley

N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo; tendrá derecho a percibir mensualmente un “Adicional por bloqueo de título” no menor al 50% y hasta un 100% del sueldo de su categoría, dejando expresa constancia que sólo podrán acceder a la misma los agentes comprendidos en el escalafón Superior, Jerárquico, Profesional, Técnico y Temporario.-

ARTÍCULO 29º: Fíjese a partir del 01/01/2026 la dieta de los Señores Concejales en 3,5 (tres y media) veces el sueldo mínimo básico del ingresante en el escalafón Administrativo en su equivalente a 40 horas semanales, en 3,5 (tres y media) veces el sueldo del Secretario del Honorable Concejo Deliberante. El sueldo del Prosecretario y del Secretario de Bloque del HCD será del 70% y del 50% calculado sobre la base de la dieta del Concejel, respectivamente.-

ARTÍCULO 30º: Fíjese a partir del 01/01/2026 para todo el personal municipal el régimen de Asignaciones Familiares y sus derecho habientes por gastos de sepelio, de conformidad con los que la legislación nacional en materia laboral establezca con carácter general, según lo establecido en el Artículo 76º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo.-

ARTÍCULO 31º: Facúltase al Departamento Ejecutivo a retener el 1% del sueldo básico de todo el personal municipal citado en los ARTÍCULOS 12º, 13º, 14º, 15º, 16º, 17º, 18º, 19º, 20º y 21º de la presente Ordenanza, en concepto de fallecimiento de un agente municipal en actividad.-

ARTÍCULO 32º: Fíjese a partir del 01/01/2026 para todo el personal municipal que pertenezca a la planta funcional, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 12º, 13º y 14º de la presente Ordenanza, con exclusión del Personal que detente el cargo de Contador, Tesorero, Jefe de Compras y del Personal Superior sin estabilidad en esta comuna, el Régimen de Horas Suplementarias de conformidad a lo establecido en el Artículo 74º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires; y/o los

que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo.-

ARTÍCULO 33°: Fíjese a partir del 01/01/2026, para todo el personal municipal, que pertenezca a la planta funcional, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 12º, 13º y 14º de la presente Ordenanza, con exclusión del Personal que detente el cargo de Contador, Tesorero, Jefe de Compras, y del Personal de esta comuna que pertenezcan a los Escalafones Superior, Docente, Enfermería citados en los ARTÍCULOS 15º, 16º, 17º, 18º, 19º y 20º de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, y mientras exista cierto riesgo laboral predeterminado que implique una *insalubridad transitoria*, una bonificación mensual calculada porcentualmente sobre el sueldo mínimo del empleado municipal estipulado en el Art. 7º de la presente Ordenanza, conforme a la escala que a continuación se detalla por sector:

Sector Diagnóstico por Imágenes, Laboratorio, Hemoterapia, Bacteriología, Electrocardiografía, Quirófano, Cirugía, Admisión, Administración, Mantenimiento, Camilleros, Radioperadores del Hospital, S.A.M.E., Choferes de Ambulancias del Hospital y de S.A.M.E, y otros, con jornada laboral dentro del rango horario de 06 a 21 hs: hasta un cinco por ciento (5%).

Sector Diagnóstico por Imágenes, Laboratorio, Hemoterapia, Bacteriología, Electrocardiografía, Quirófano, Cirugía, Admisión, Administración, Mantenimiento, Camilleros, Radioperadores del Hospital y de S.A.M.E., Choferes de Ambulancias del Hospital y de S.A.M.E, y otros, con jornada laboral dentro del rango horario de 21 a 06 hs: hasta un ocho por ciento (8%).

Sector Enfermería Hospital, Unidades Sanitarias, Hogar Municipal de Ancianos y Hogar Vicente López, con jornada laboral dentro del rango horario de 06 a 21 hs: hasta un cinco por ciento (5%).

Sector Enfermería Hospital, Unidades Sanitarias, Hogar Municipal de Ancianos y Hogar Vicente López, con jornada laboral dentro del rango horario de 21 a 06 hs: hasta un ocho por ciento (8%).

Sector Enfermería Hospital Área Cerrada (Terapia Intensiva, Esterilización, Laboratorio, Diagnostico por Imágenes, Hemoterapia, Quirófano), con jornada laboral dentro del rango horario de 06 a 21 hs: hasta un nueve por ciento (9%).

Sector Enfermería Hospital Área Cerrada (Terapia Intensiva, Esterilización, Laboratorio, Diagnostico por Imágenes, Hemoterapia, Quirófano), con jornada laboral dentro del rango horario de 21 a 06 hs: hasta un doce por ciento (12%).

Sector Maestranza Hospital, Unidades Sanitarias, Hogar Municipal de Ancianos y Hogar Vicente López, con jornada laboral dentro del rango horario de 06 a 21 hs: hasta un cinco por ciento (5%).

Sector Maestranza Hospital, Unidades Sanitarias, Hogar Municipal de Ancianos y Hogar Vicente López con jornada laboral dentro del rango horario de 21 a 06 hs: hasta un ocho por ciento (8%).

Sector Alumbrado: hasta un seis por ciento (6%). Sector Hidráulica: hasta un seis por ciento (6%). Sector Residuos: hasta un seis por ciento (6%).

Sector Cementerio (sepultureros, obreros, maestranza, administrativos y cochería municipal): hasta un seis por ciento (6%).

Sector Infraestructura: hasta un cuatro por ciento (4%). Sector Poda: hasta un cuatro por ciento (4%).

Sector Pañol: hasta un cuatro por ciento (4%).

Sector Taller Mecánico: hasta un cuatro por ciento (4%).

Sector Rutas y Dársenas: hasta un cuatro por ciento (4%).

Sector Barrido y Bolseo: hasta un cuatro por ciento (4%).

Sector Recolección de Ramas: hasta un cuatro por ciento (4%).

Sector Corte de Pasto: hasta un cuatro por ciento (4%).-

ARTÍCULO 34°: Fíjese a partir del 01/01/2026 una *bonificación por presentismo* de PESOS CIEN MIL (\$100.000) mensuales a todo el personal municipal que no incurra en inasistencias y que pertenezca a la planta funcional, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 12°, 13°, 14°, 16°, 17°, 18°, 19°, 20° y 21° de la presente Ordenanza, con exclusión del Personal que detente el cargo de Contador, Tesorero, Jefe de Compras, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6° de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.-

Aquel agente que registre un día ó periodo de días ininterrumpidos de inasistencia amparados bajo la licencia médica por la misma patología, debidamente justificados, tendrá derecho a percibir el 50% de la bonificación prevista.-

Se entiende como “debidamente justificada” por medicina laboral del día de la inasistencia, que deberá ser presentada dentro de las cuarenta y ocho (48) horas, si fuere por enfermedad del agente o personas que integren un mismo grupo familiar; de acuerdo a lo estipulado en el Artículo 89° de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires; y/o los que se reemplace en un futuro por Ordenanza Municipal o Convenio Colectivo de Trabajo.- Aquel agente que incurra en un día de inasistencia injustificada o más de una inasistencia consecutiva o alternada debidamente justificada, no tendrá derecho a percibir la referida bonificación.-

ARTÍCULO 35°: Facúltase al Departamento Ejecutivo a fijar una *bonificación por refrigerio*, hasta un monto total anual de PESOS SEISCIENTOS MILLONES (\$ 600.000.000) para todo el personal municipal que pertenezca a la planta funcional, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 12°, 13°, 14°, 16°, 17°, 18°, 19°, 20° y 21° de la presente Ordenanza. Dicha bonificación tendrá carácter no remunerativo, de acuerdo a las atribuciones que otorga el Artículo 6° inc. i) de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.-

ARTÍCULO 36°: Facúltase al Departamento Ejecutivo a fijar una *bonificación funcional*, hasta un monto total anual de PESOS MIL SETECIENTOS MILLONES (\$1.700.000.000) que podrá percibir el personal municipal que pertenezca a la planta funcional, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 12°, 13°, 14°, 16°, 17°, 18°, 19°, 20° y 21° de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga último párrafo del Artículo 6° de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.-

ARTÍCULO 37°: Fíjese a partir del 01/01/2026 una *bonificación por falla de caja* mensual que podrá percibir el personal municipal que pertenezca a la planta funcional, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 12°, 13° y 14° de la presente Ordenanza que se desempeñen como cajeros o recaudadores en cualquier dependencia de la Municipalidad, equivalente al 30% calculado sobre el sueldo mínimo del empleado municipal estipulado en el Art. 7° de la presente Ordenanza, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6° de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.-

ARTÍCULO 38°: Autorízase al Departamento Ejecutivo a abonar al Personal Municipal con estabilidad en esta Comuna, que pertenezca a la planta funcional citado en el ARTÍCULO 12° de la presente Ordenanza, que deban reemplazar momentáneamente,

sea por vacaciones, licencias especiales o extraordinarias, enfermedad y/o accidentes de trabajo, a cualquier otro empleado de su área de categoría superior, diferencias por la cantidad de días cubiertos que existan entre los sueldos básicos de ambos, de acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.-

ARTÍCULO 39º: De acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, autorizase al Departamento Ejecutivo a abonar a partir del 01/01/2026, a todos aquellos agentes con estabilidad y sin estabilidad que cumplan funciones de enfermeros, técnicos, admisionistas, choferes de ambulancias, médicos y profesionales de la salud, administrativos, maestranza, y otros, una retribución de carácter no remunerativo, de acuerdo a su especialidad, por guardias trabajadas en el Hospital Municipal, Unidades Sanitarias, SAME, Hogar Municipal de Ancianos, Hogar Vicente López ,otros; y para todos aquellos agentes con estabilidad y sin estabilidad que cumplan funciones de patrullaje, choferes, radioperadores, inspectores de tránsito, caminantes, operarios de cámaras, administrativos, maestranza, y otros, en la Secretaría de Seguridad; hasta un monto total anual de PESOS TRES MIL QUINIENTOS MILLONES (\$3.500.000.000).-

ARTÍCULO 40º: De acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, autorizase al Departamento Ejecutivo a abonar a partir del 01/01/2026 una *bonificación por conducción* al Personal Superior sin estabilidad en esta comuna, citado en el ARTÍCULO 15º de la presente Ordenanza, calculada sobre el sueldo básico de la categoría que revista más las bonificaciones de los ARTÍCULOS 23º, 24º y 25º, con los siguientes límites: Secretarios Generales, Secretarios, Subsecretarios Generales y Subsecretarios hasta un 100%, Directores, Instructores de Faltas, Coordinadores y Asesores hasta un 85%. También comprende al Personal Municipal con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, que pertenezca a la planta funcional, citados en los ARTÍCULOS 12º, 13º, 14º, 20º y 21º. Los citados en el ARTÍCULO 12º serán calculados sobre el sueldo básico de la categoría que revista más las bonificaciones de los ARTÍCULOS 23º, 24º y 25º, con los siguientes límites: Contador, Tesorero y Jefe de Compras, hasta un 95%; Jerárquico, Administrativo, Obrero y Maestranza hasta un 75%. Los citados en los ARTÍCULOS 13º, 14º y 21º hasta un 75 % del sueldo básico. Los citados en el ARTÍCULO 20º serán calculados sobre el sueldo básico de la categoría que revista, hasta un 85%.-

ARTÍCULO 41º: De acuerdo a las atribuciones que otorga el último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, fíjese a partir del 01/01/2026 para el Personal Municipal con y sin estabilidad en esta Comuna, que pertenezca a la planta funcional, citado en los ARTÍCULOS 12º, 13º y 14º de la presente Ordenanza, y que se desempeñe como conductor de vehículos motorizados, una retribución mensual de acuerdo al siguiente detalle:

El personal que conduzca vehículos menores (motos, autos, utilitarios, camionetas y similares), el 6% del sueldo básico propio de cada agente.

El personal que conduzca tractores (con ó sin remolque), camiones o similares (hasta dos ejes, sin acoplado), el 8% del sueldo básico propio de cada agente.

El personal que conduzca camiones con más de dos ejes (con ó sin acoplado), vehículos transporte de pasajeros y maquinarias viales, el 10% del sueldo básico propio de cada agente.

ARTÍCULO 42º: Facúltese al Departamento Ejecutivo a fijar una *bonificación anual complementaria* hasta un monto total anual de PESOS CUATROCIENTOS SESENTA MILLONES (\$460.000.000) que podrá percibir el personal municipal que preste servicios efectivos y que pertenezca a la planta funcional, con estabilidad y sin estabilidad en esta Comuna, citados en los ARTÍCULOS 12º, 13º, 14º, 16º, 17º, 18º, 19º, 20º y 21º de la presente Ordenanza, incluyendo a los que perciben anticipos jubilatorios, de acuerdo a las atribuciones que otorga último párrafo del Artículo 6º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires. Dicha bonificación tendrá carácter no remunerativo y será equivalente al 100% (CIEN POR CIENTO) del sueldo mínimo del empleado municipal estipulado en el Art. 7º de la presente Ordenanza, implementándose el 50% con los haberes del mes de Marzo y el 50% con los haberes del mes de Septiembre.-

ARTÍCULO 43º: Facúltese al Departamento Ejecutivo Municipal, durante el transcurso del Ejercicio 2026, a incrementar para todo el personal municipal con estabilidad y sin estabilidad de esta Comuna, el sueldo básico de la categoría que revista hasta un 30%, implementándose el 10% con los haberes del mes de Enero el cual se encuentra incluido en las escalas de los ARTÍCULOS 12º, 13º, 14º, 15º, 16º, 17º, 18º, 19º, 20º y 21º, el 10% en el transcurso del segundo trimestre del ejercicio y el 10% con los haberes en el transcurso del cuarto trimestre del ejercicio. Si el Índice de Precios al Consumidor (IPC) publicado por el INDEC superara el 30% de variación acumulada, dicho incremento podrá ajustarse como bonificación de carácter no remunerativo estipulado en el ARTÍCULO 35º de la presente Ordenanza, que se implementará de acuerdo a la disponibilidad financiera que posea el Municipio al momento de su ejecución.-

ARTÍCULO 44º: Facúltese al Departamento Ejecutivo Municipal para realizar el reconocimiento y posterior reglamentación de la liquidación que obra ante el Instituto de Previsión Social correspondiente al personal que haya prestado servicios en esta repartición, en concepto de Bonificación por antigüedad al 1% desde el 01/01/1996 hasta el 31/12/2015 según lo estipulado en el ARTÍCULO 24º de la Presente Ordenanza y en concepto de Bonificación por Permanencia al 2% desde el 01/01/2011 hasta el 31/12/2015, según lo estipulado en el ARTÍCULO 23º de la presente Ordenanza.-

ARTÍCULO 45º: Facúltese a partir del 01/01/2026 al Departamento Ejecutivo Municipal a realizar la instrucción correspondiente para el descuento a los agentes municipales, en el concepto Compras Sindicato; que actualmente revisten los códigos 60020 y 60025 del sistema RAFAM; a fin de evitar disminuir por exceso, el importe neto percibido por el trabajador municipal. A tal fin, se requiere realizar los descuentos de la suma del TOTAL DE ASIGNACIONES REMUNERATIVAS, MÁS LAS NO REMUNERATIVAS, MENOS LAS

ASIGNACIONES FAMILIARES percibida por el trabajador, de conformidad a lo establecido en el Decreto 988/21 de la Provincia de Buenos Aires referido al marco regulatorio del registro único de códigos de descuento provincial.-

ARTÍCULO 46º: Facúltese a partir del 01/01/2026 al Departamento Ejecutivo Municipal para realizar la reglamentación e implementación de la Junta de Calificación, Ascenso y Disciplina, de conformidad a lo establecido en el Artículo 77º de la Ley N° 14.656 de Empleo Público de los Trabajadores de las Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires.-

ARTÍCULO 47º: Facúltese a partir del 01/01/2026 al Departamento Ejecutivo Municipal para realizar la reglamentación e implementación del SISTEMA VOLUNTARIO DE SEGURO DE RETIRO aplicando la retención del 1% (uno por ciento) del TOTAL DE ASIGNACIONES, a todo el personal municipal que así lo solicite. El Departamento Ejecutivo Municipal podrá contribuir con el 1% del TOTAL DE ASIGNACIONES del

personal municipal que aporte al SISTEMA DE RETIRO VOLUNTARIO; más un importe fijo equivalente al 2% del sueldo básico del empleado municipal estipulado en el ARTÍCULO 7° de la presente Ordenanza.-

ARTÍCULO 48°: Facúltase al Departamento Ejecutivo a retener el 1% del TOTAL DE ASIGNACIONES, a todo el personal municipal que así lo solicite, para promover el cooperativismo, mutualismo y sindicalismo en el ámbito municipal.-

ARTÍCULO 49°: De Forma.-

Dada en la Sala de Sesiones del Honorable Concejo Deliberante del Partido de Marcos Paz a los veintidós días del mes de Diciembre del año dos mil veinticinco.-